

I. COMUNIDAD DE MADRID

C) Otras Disposiciones

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo

- 1 *RESOLUCIÓN de 6 de octubre de 2025, de la Dirección General de Trabajo de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, sobre registro, depósito y publicación del convenio colectivo de la Empresa FCC Ámbito, S. A. U., aplicable a las personas trabajadoras que prestan servicios en el ámbito de actividad de dicha empresa en el aeropuerto de Adolfo Suárez Madrid-Barajas.*

Examinado el texto del Convenio Colectivo de la Empresa FCC Ámbito, S. A. U., aplicable a las personas trabajadoras que prestan servicios en el ámbito de actividad de dicha empresa en el aeropuerto de Adolfo Suárez Madrid-Barajas, suscrito por la Comisión Negociadora del mismo, el día 23 de septiembre de 2025, completada la documentación exigida en los artículos 6 y 7 del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios Colectivos, Acuerdos Colectivos de Trabajo y Planes de Igualdad, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.1.a) de dicho Real Decreto, en el artículo 90.2 y 3 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, y con el artículo 1 del Decreto 38/2023, de 23 de junio, de la Presidenta de la Comunidad de Madrid, por el que se establece el número y denominación de las Consejerías de la Comunidad de Madrid, en relación con el artículo 31 del Decreto 230/2023, de 6 de septiembre, del Consejo de Gobierno, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, esta Dirección General

RESUELVE

1. Inscribir dicho Convenio, en el Registro de Convenios Colectivos, Acuerdos Colectivos de Trabajo y Planes de Igualdad de esta Dirección, y proceder al correspondiente depósito en este Organismo.
2. Disponer la publicación del presente Anexo, obligatoria y gratuita, en el BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID.

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Viceconsejería de Economía y Empleo de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid, de acuerdo con los artículos 112, 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, en el plazo de un mes, y contándose desde el día siguiente de esta notificación, prorrogándose al primer día hábil siguiente cuando el último sea inhábil.

Madrid, a 6 de octubre de 2025.—La Directora General de Trabajo, Silvia Marina Parra Rudilla.

**CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA FCC ÁMBITO, S.A.U APLICABLE
A LAS PERSONAS TRABAJADORAS QUE PRESTAN SERVICIOS
EN EL ÁMBITO DE ACTIVIDAD DE DICHA EMPRESA
EN EL AEROPUERTO DE ADOLFO SUÁREZ MADRID-BARAJAS**

TÍTULO I

ÁMBITO DE APLICACIÓN

Artículo 1. Determinación de las partes que suscriben el Convenio Colectivo

El presente convenio colectivo de Empresa se suscribe, de una parte, por la Dirección de la Empresa FCC Ámbito S.A.U, y por otra, de la representación legal de las personas trabajadoras (delegado de personal) correspondiente al centro de trabajo de la empresa en la Planta de Transferencia del Aeropuerto de Adolfo Suárez Madrid-Barajas.

Ambas partes se reconocen mutua y recíprocamente capacidad y legitimidad plena para concertar el presente convenio colectivo, que tendrá carácter estatutario.

Artículo 2. Ámbito personal, funcional y territorial

El presente convenio colectivo afecta, y, por consiguiente, resulta de aplicación, única y exclusivamente a las personas trabajadoras de la empresa FCC Ámbito S.A.U adscritas a la contrata o concesión de servicios para la gestión integral de la Planta de Transferencia del Aeropuerto Adolfo Suárez Madrid-Barajas y que prestan servicios en el ámbito de actividad de dicha empresa, en la delimitación de los servicios correspondientes a dicho centro de trabajo.

Artículo 3. Ámbito temporal y denuncia

El presente convenio colectivo entrará en vigor en el momento de su firma, cualquiera que sea la fecha de su publicación en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid, y tendrá una vigencia de cuatro años, a contar desde el 1 de enero de 2025 hasta el 31 de diciembre de 2028, ambos inclusive.

Finalizada su vigencia, el convenio se denunciará automáticamente, sin necesidad de denuncia expresa de ninguna de las partes. En caso de que haya finalizado su vigencia, el contenido íntegro se mantendrá en fase de ultraactividad.

TÍTULO II

COMISIÓN PARITARIA

Artículo 4. Comisión Paritaria: composición, funciones y procedimiento

Las partes que suscriben este convenio constituirán, en el momento de su firma, la Comisión Mixta Paritaria, que quedará formada por un miembro de representación de la Empresa y por un miembro de la Representación Legal de las personas trabajadoras, y cuya función será la de conocer de todas las cuestiones relacionadas con la interpretación de las normas contenidas en este texto.

Dicha Comisión se reunirá a petición expresa, por escrito, de cualquiera de las dos partes, haciendo constar el orden del día, lugar, fecha y hora de la reunión, y cuya celebración resultará inexcusable para la otra parte, debiendo ajustarse su contenido exclusivamente a los temas a tratar señalados en el orden del día.

Deberá mediar, al menos, un periodo de 15 días hábiles entre la solicitud y la fecha propuesta para su realización. No obstante, en caso de que ambas partes así lo acuerden, se podrá reducir este preaviso a fin de agilizar el proceso.

A las reuniones celebradas las partes podrán acudir asistidas por los asesores que estimen convenientes en función de las materias a tratar, que actuarán con voz, pero sin voto.

De las reuniones se levantará un acta en el que consten los asistentes y las decisiones adoptadas, y que deberá ser firmada por todas las personas que asistan a la misma.

Todas las discrepancias que se produzcan en la aplicación o interpretación del presente Convenio Colectivo que no hayan podido resolverse en el seno de la Comisión Paritaria, se someterán a los

procedimientos extrajudiciales de resolución de conflictos o a través del Instituto Laboral de la Comunidad de Madrid.

En el caso particular de discrepancias que versen sobre la modificación sustancial de las condiciones de trabajo de carácter colectivo, de conformidad con lo establecido en los artículos 41.6 y 82.3 del Estatuto de los Trabajadores, una vez que haya finalizado el periodo de consultas previas sin llegar a un acuerdo, se someterá dicha cuestión ante la Comisión Paritaria a los efectos de obtener un acuerdo en dicha materia, de acuerdo con el procedimiento ordinario indicado anteriormente.

TÍTULO III

PROCEDIMIENTO EXTRAJUDICIAL DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS

Artículo 5. Procedimiento extrajudicial de solución de conflictos

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 85.3.c) del Estatuto de los Trabajadores, las partes signatarias de este Convenio Colectivo acuerdan someterse a los procedimientos de conciliación y mediación del sistema de solución extrajudicial de conflictos del Instituto Laboral de la Comunidad de Madrid para la resolución de los conflictos de índole colectiva o plural que pudieran sustanciarse, así como los de carácter individual no excluidos expresamente de las competencias de dicho organismo, como trámite procesal previo obligatorio a la vía judicial, a los efectos de los establecido en los artículo 63 y 156 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la Jurisdicción Social.

Con esta adhesión, las partes firmantes acuerdan la resolución de conflictos laborales que afectan a trabajadores y empresa incluidos en el ámbito de aplicación. No obstante, ambas partes acuerdan expresamente que, para recurrir a la resolución de conflictos de índole colectiva o plural a través del sistema de arbitraje, será preceptivo el consentimiento expreso y conjunto de la Dirección de la Empresa y la Representación Legal de las Personas Trabajadoras.

En idénticos términos, se hace contar expresamente por las partes signatarias que la sumisión al arbitraje en la negociación de convenios, acuerdos o pactos colectivos de cualquier tipo, naturaleza o clase lo será siempre con carácter voluntario, siendo necesario el consentimiento expreso y conjunto de la Dirección de la Empresa y la Representación Legal de las Personas Trabajadoras.

TÍTULO IV

ORGANIZACIÓN Y DIRECCIÓN DE LA ACTIVIDAD LABORAL

Artículo 6. Organización, dirección y control del trabajo

La organización del trabajo, con sujeción a lo previsto en la legislación vigente, es facultad exclusiva de la Dirección de la Empresa. A tal fin, el trabajador quedará sujeto a las normas específicas de organización del trabajo que, para la correcta prestación de cada servicio, la empresa determine, y deberá realizar el trabajo que le sea asignado conforme las órdenes y directrices fijadas por el empleador.

En este sentido, el cumplimiento de la obligación de trabajar por parte de la persona trabajadora se hará con la debida diligencia, de forma colaborativa y respetando las exigencias de la buena fe.

Para aquellos casos en que la persona trabajadora no pueda acudir a trabajar, deberá ponerlo en conocimiento de la Empresa a la mayor brevedad posible y con carácter previo al inicio de la jornada laboral, a fin de que se pueda mantener el servicio, justificando en todo caso, el motivo de la ausencia.

En lo que se refiere a la Representación Legal de las Personas Trabajadoras, esta tendrá los derechos, deberes y facultades que tengan reconocidas por la legislación vigente.

Artículo 7. Contratación

La contratación de las personas trabajadoras se realizará teniendo en cuenta el ordenamiento jurídico vigente en cada momento, en lo relativo a tipología, naturaleza, modalidad y clase de contratos.

Artículo 8. Contratos a tiempo parcial

La contratación de trabajadores a tiempo parcial se ajustará a las normas legales que resulten de aplicación en cada momento.

Las personas trabajadoras con contratos a tiempo parcial tendrán los mismo derechos y obligaciones que los trabajadores a tiempo completo. No obstante, cuando corresponda en atención a su naturaleza, algunos derechos se disfrutarán de manera proporcional al tiempo efectivamente trabajado.

Para la realización de horas complementarias, se tendrá en consideración lo dispuesto en el artículo 12.5 del Estatuto de los Trabajadores, no pudiendo exceder del sesenta por ciento de las horas ordinarias contratadas.

El trabajador tiene derecho a conocer el día y la hora de realización de las horas complementarias con una antelación mínima de doce horas a la fecha y hora pretendida.

Artículo 9. Contratos de duración determinada

La suscripción de un contrato de duración determinada se ajustará a las normas establecidas en la legislación vigente en ese momento, así como a lo establecido en el Convenio Colectivo General Sector de Saneamiento Público, Limpieza Viaria, Riegos, Recogida, Tratamiento y Eliminación de Residuos, Limpieza y Conservación de Alcantarillado, en especial en lo relativo a su duración.

Artículo 10. Formación

La Empresa fomentará la formación de las personas trabajadoras, a fin de facilitar la adquisición de los conocimientos necesarios y las competencias requeridas para la realización de sus funciones, con el objetivo de facilitar promociones y ascensos.

TÍTULO V RETRIBUCIÓN

Artículo 11. Estructura salarial

Las retribuciones que perciben las personas trabajadoras estarán constituidas por el salario base, así como por los restantes complementos o pluses que tengan reconocidos.

Durante la vigencia del convenio, se establecen los siguientes conceptos:

- Salario base
- Pagas extraordinarias
- Plus tóxico, penoso y peligroso
- Plus de nocturnidad
- Plus dedicación
- Plus asistencia
- Plus de siniestrabilidad
- Plus de disponibilidad

Todas las retribuciones incluidas en este convenio están expresadas en términos brutos, de manera que las cantidades que en concepto de cuotas a la Seguridad Social que corresponda abonar a los trabajadores, así como los impuestos a cuenta que legalmente deban ser retenidos por la Empresa, serán deducidos de estas retribuciones.

A fin de que el trabajador tenga conocimiento sobre las cuantías percibidas, la Empresa facilitará mensualmente a cada trabajador el justificante que acredite el abono en concepto de nómina, y lo hará, preferiblemente, mediante la utilización de medios tecnológicos.

No tendrán la consideración de salario las cantidades percibidas por la persona trabajadora en concepto de indemnizaciones o suplido por gastos como consecuencia de su actividad laboral.

Artículo 12. Pagas Extraordinarias

Las personas trabajadoras tienen derecho al percibo de tres (3) pagas extraordinarias, que se abonarán los días quince de los meses de marzo (paga de marzo), junio (paga de verano) y diciembre (paga de navidad), salvo en los casos en que coincida con días no hábiles, en cuyo caso se abonarán el primer día hábil siguiente, y cuya cuantía será la reflejada en la tabla salarial que figura en el Anexo I.

Para aquellas personas trabajadoras que no hayan estado en la compañía la totalidad del periodo de devengo, se le abonará la parte proporcional al tiempo de permanencia en la Empresa.

Las pagas de verano y navidad se devengarán de manera semestral, mientras que la paga de marzo tendrá devengo anual. En el caso de la paga de marzo, el abono se realizará en el mes de marzo del año siguiente de su devengo.

Artículo 13. Plus penoso, tóxico y peligroso

Las personas trabajadoras en el ámbito de aplicación del presente Convenio Colectivo, dadas las circunstancias en que se presta el servicio, tendrán derecho al percibo de un plus de penosidad, toxicidad y peligrosidad equivalente a un porcentaje del salario base, de acuerdo con la siguiente tabla:

2025	20.00%
2026	20.00%
2027	22.50%
2028	25.00%

Únicamente tendrán derecho a este complemento las personas trabajadoras que realicen tareas operativas, quedando excluidas las personas que realizan trabajo de oficina o que desarrollan sus funciones en otras áreas de soporte no consideradas operativas.

En el caso de la categoría de Peón Depuradora, este tendrá derecho al percibo del Plus tóxico, penoso y peligroso a razón del 30% del Salario Base desde la fecha de firma del presente convenio, que incluirá también a quienes realicen de manera eventual las funciones relacionadas con dicha categoría y de forma proporcional a tiempo dedicadas a tales funciones.

La cuantía a percibir en concepto de Plus Tóxico Penoso y Peligroso para cada una de las categorías será el que queda reflejado en las tablas salariales anexas.

Artículo 14. Plus de nocturnidad

Los trabajadores que realicen su jornada entre las 21:00 y las 06:00 horas tendrán derecho a percibir un plus de nocturnidad, que se abonará por día efectivamente trabajado, y cuya cuantía se refleja en la tabla del Anexo I.

Artículo 15. Plus de dedicación

En aras de fomentar la dedicación, el esfuerzo, la calidad y la polivalencia del personal, el personal afecto por este convenio tendrá derecho a percibir un plus en las cuantías que figuran en las tablas del Anexo I.

Artículo 16. Plus de asistencia

Las personas trabajadoras tendrán derecho al percibo de un complemento salarial de asistencia, que se devengará, única y exclusivamente, por jornada o día efectivamente trabajado, y que consistirá en una cantidad fija que se establece para cada puesto de trabajo o área funcional según se indica en las tablas del Anexo I.

Artículo 17. Plus de no siniestralidad

Los empleados pertenecientes a los puestos de trabajo o áreas funcionales que se especifican en las tablas del Anexo I que no tengan ningún parte de accidente en el transcurso del mes natural, obtendrán un plus mensual de no siniestralidad cuya cuantía se establece en dichas tablas.

Este plus será abonado también al peón que habitualmente conduzca maquinaria o vehículos, por cuenta de la empresa y a petición de esta, por necesidades del servicio.

En el caso de que tuviese dos partes de accidente en un mes natural, al mes natural siguiente, aunque no tuviese ninguno, la prima o plus de no siniestralidad quedaría reducida a la mitad de su importe.

Se entiende por parte de accidente, no sólo los dados a la compañía de seguros por daños ocasionados contra vehículos, sino también los daños ocasionados a contenedores, vehículos y/o propiedades de la empresa o de terceros. Se considerarán partes de accidente, de igual manera, los partes internos de taller o de trabajo propios e internos de la empresa. En el caso de que se aprecie total falta de responsabilidad del Empleado en el accidente no se perderá el plus pactado.

Artículo 18. Plus disponibilidad

Los trabajadores, de mutuo acuerdo con la empresa, que en ausencia del Jefe/a de Servicio, Técnica/o Responsable o Encargada/o, atiendan y estén disponibles al servicio telefónico del Centro de Gestión de Avisos (CGA) de AENA, percibirán de manera mensual un complemento o plus de disponibilidad de 100€. La cantidad a percibir será proporcional a los días efectivos de prestación de este servicio.

Artículo 19. Complemento de IT

En los supuestos en los que un trabajador se encuentre en situación de incapacidad temporal por contingencias profesionales (accidente de trabajo o enfermedad profesional), la empresa complementará la prestación correspondiente hasta alcanzar el 100% de su base reguladora.

En los casos en los que un trabajador se encuentre en situación de incapacidad temporal derivadas de contingencia común, durante el primer proceso de baja del año natural la empresa complementará hasta 100% desde el 4º día de la baja, a partir del segundo proceso de baja de dicho año natural, la empresa complementará hasta el 100% desde el día 20 de dicha baja.

**TÍTULO VI
TIEMPO DE TRABAJO****Artículo 20. Jornada de trabajo y distribución irregular de la jornada.**

La jornada de trabajo será para todo el personal de la Empresa afectado por el convenio de 1.800 horas de trabajo de tiempo efectivo de trabajo en cómputo anual. En todo caso, si esta jornada fuera superior a la jornada máxima anual fijada por la legislación vigente, la jornada que resultará de aplicación será esta última.

Por acuerdo colectivo entre la empresa y los representantes legales de los trabajadores, se podrá establecer la distribución irregular de la jornada a lo largo del año, en los términos que así se establezca. Sin perjuicio de lo anterior, la empresa durante la vigencia del Convenio Colectivo podrá, en virtud del artículo 34.2 del Estatuto de los trabajadores, distribuir de manera irregular a lo largo del año el porcentaje de jornada de trabajo que se establezca legalmente en cada momento, a falta de pacto entre la empresa y los representantes legales de los trabajadores.

Los turnos de trabajo estarán compuestos por dos bloques, en un sistema 7x3 – 7x4, de acuerdo con lo siguiente:

- Bloque I: siete días de manera consecutiva, de lunes a domingo (ambos incluidos), con un descanso de tres días, que se disfrutarán desde el siguiente lunes hasta el miércoles (3 días).
- Bloque II: siete días de manera consecutiva, comenzando el jueves posterior a la libranza del bloque I y finalizando en miércoles, ambos inclusive, con descanso de cuatro días, a disfrutar desde el jueves al domingo, comenzando de nuevo el turno de acuerdo lo establecido en el bloque I.

Con respecto a los horarios de trabajo, serán los siguientes:

1. Personal operario o de producción:

- Turno de mañana: de 7:00 a 15:00 de lunes a domingo con 30 minutos para almorzar y 10 minutos al final del turno para el aseo personal.
- Turno de tarde: de 15:00 a 23:00 de lunes a domingo con 30 minutos para almorzar y 10 minutos al final del turno para el aseo personal.
- Turno de noche: de 23:00 a 7:00 de lunes a domingo con 30 minutos para almorzar y 10 minutos al final del turno para el aseo personal.

2. Personal de oficina y mandos intermedios:

Para personal de oficina y mandos intermedios se realiza jornada semanal de lunes a viernes con libranzas de fines de semana y festivos con 30 minutos para almorzar.

Por necesidades del servicio y por mutuo acuerdo entre el trabajador y la empresa, se podrá modificar el turno y horario de trabajo.

Artículo 21. Calendario laboral

El calendario anual que establezca la distribución anual de los días de trabajo festivos, descansos semanales y vacaciones será elaborado por la empresa con conocimiento de la Representación Legal de las Personas Trabajadoras, en los términos previstos en el Estatuto de los Trabajadores y que deberá ser expuesto en el tablón de anuncios del centro de trabajo, en el primer trimestre del año. Dicho calendario queda establecido en el Anexo II del presente convenio colectivo.

Para el cómputo de días festivos y/o no laborables, será de aplicación el calendario correspondiente al municipio de Madrid capital de cada año.

Artículo 22. Horas extraordinarias y festivos

Tendrán la consideración de horas extraordinarias aquellas que se realicen sobre la duración máxima de la jornada de trabajo, no pudiendo exceder de las 80 horas anuales, de acuerdo con lo establecido en el artículo 35 del Estatuto de los Trabajadores, y cuya remuneración será la indicada en las tablas salariales del Anexo I.

Dichas horas extraordinarias se podrán compensar con descanso en los términos establecidos legalmente.

En lo que se refiere al trabajo en días considerados festivos, se tendrá derecho a una remuneración de 50 euros brutos por jornada completa trabajada, siempre que se trabaje de manera real y efectiva, que se incrementará a 75 euros brutos por jornada completa trabajada a partir del 01 de enero de 2028.

Artículo 23. Vacaciones

Los días de vacaciones se contabilizarán como días laborables, calculándose el número de días de vacaciones por exceso de la jornada máxima anual establecida en el artículo 20 del presente convenio colectivo.

TÍTULO VII**SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO****Artículo 24. Principios generales**

Es compromiso de las partes, en cumplimiento de lo previsto en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, fomentar cuantas medidas sean necesarias para establecer un adecuado nivel de protección de la salud de los trabajadores frente a los riesgos derivados de las condiciones de trabajo y ello en el marco de una política coherente, coordinada y eficaz para prevenir aquellos.

TÍTULO VIII**CLASIFICACIÓN PROFESIONAL, MOVILIDAD Y POLIVALENCIA FUNCIONAL****Artículo 25. Sistema de clasificación profesional y movilidad funcional**

El sistema de clasificación profesional que se contempla en el presente Convenio se estructura en grupos profesionales, de conformidad con lo establecido en el Convenio Colectivo del sector de saneamiento público, limpieza viaria, riegos, recogida, tratamiento y eliminación de residuos, limpieza y conservación de alcantarillado.

Cada grupo profesional agrupa unitariamente las aptitudes profesionales, titulaciones y contenido general de la prestación, encuadrándose en los mismos las distintas áreas funcionales, tareas, funciones, especialidades profesionales o responsabilidades asignadas al trabajador.

La pertenencia o adscripción a un grupo profesional capacitará para el desempeño de todas las tareas y cometidos propios de los mismos, sin más limitaciones que las derivadas de la exigencia de las titulaciones, permisos, capacitaciones específicas y de los demás requisitos de carácter profesional contemplados en la normativa vigente.

Los grupos profesionales, áreas funcionales y especialidades profesionales consignados en el convenio colectivo son meramente enunciativos y no suponen la obligación de tener cubiertos todos los cargos enumerados, si la necesidad y el volumen de la empresa no lo requiere.

Asimismo, la Empresa se reserva el derecho de designar los puestos de Jefe/a de Servicio y Encargada/o General al tratarse de puestos que tienen la consideración de puestos de confianza de la compañía, y cuyas condiciones salariales serán fijadas mediante pacto individual, no quedando encuadradas en las tablas salariales del Anexo I

Todo el personal de la Empresa estará sujeto a la movilidad funcional, en los términos establecidos legalmente, según las necesidades a cubrir en los distintos servicios.

TÍTULO IX

UNIFORMIDAD

Artículo 26. Uniformidad y ropa de trabajo

El trabajador viene obligado a vestir el uniforme y los distintivos que la Empresa determine necesarios para la correcta prestación del servicio, los cuales se le entregarán en depósito. En consecuencia, el trabajador tiene la obligación de permanecer uniformado durante su jornada laboral, portando en todo momento y en lugar visible las prendas, tarjetas de identidad, chapas y/o anagramas que la empresa le suministre.

En este sentido la empresa podrá requerir al trabajador para que vista en cada momento aquellas prendas que se adecuen a las necesidades de imagen establecidas por la empresa para el turno de trabajo o servicio en que se encuentre incardinado.

La empresa hará entrega anualmente de las uniformidades de invierno y de verano necesarias para el correcto desarrollo de la actividad laboral de los trabajadores. La uniformidad, que será en todo caso propiedad de la Empresa, deberá ser conservada por el trabajador en las mejores condiciones, y por tal motivo, el trabajador vendrá obligado a mantenerla y darle un uso adecuado y correcto. De igual manera, el trabajador tendrá la obligación de presentar en todo momento un aspecto general bien cuidado y aseado.

TÍTULO X

ABSENTISMO

Artículo 27. Comunicaciones de las bajas de IT

El trabajador deberá inexcusablemente comunicar a la Empresa, tan pronto como se produzca, su baja por incapacidad temporal (ya sea por contingencias comunes o profesionales), a fin de asegurar que la Empresa pueda responder a las necesidades del servicio con normalidad.

Ambas partes consideran necesario la adopción de medidas conjuntas tendentes a reducir el absentismo. Por ello, se comprometen, durante la vigencia del Convenio a abrir y a mantener diálogos, al objeto de fijar criterios y objetivos que propendan a la reducción de los índices de absentismo.

TÍTULO XI

RÉGIMEN DISCIPLINARIO

Artículo 28. Régimen disciplinario

La empresa comunicará al delegado de Personal las sanciones por faltas graves o muy graves en los términos establecidos en la legislación vigente.

El régimen disciplinario aplicable será el establecido en el Convenio Colectivo del sector de saneamiento público, limpieza viaria, riego, recogida, tratamiento y eliminación de residuos, limpieza y conservación de alcantarillado.

TÍTULO XII

SUBROGACIÓN DE PERSONAL

Artículo 29. Absorción del personal

Al término de la concesión de cada una de la contrata/s, el personal que pertenezca y esté adscrito a la misma, será absorbido por la nueva Empresa adjudicataria, respetándoseles todos sus derechos y obligaciones; todo ello, conforme a lo establecido y previsto en el Convenio Colectivo sectorial de aplicación.

TÍTULO XIII

IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Artículo 30. Igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres

Las partes firmantes del Convenio, impulsarán el análisis y la promoción de iniciativas que respondan a cuestiones relacionadas con el principio de igualdad de trato, oportunidades y no discriminación en las condiciones laborales por razones de género, estado civil, edad, raza, nacionalidad, condición social, ideas religiosas o políticas, afiliación o no a un sindicato, así como por razones de lengua, todo ello, de conformidad a la legislación vigente y en especial, a lo regulado en la Ley de Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres, que entró en vigor el día 24 de marzo de 2007.

Este compromiso conlleva remover los obstáculos que puedan dificultar o incidir en el no cumplimiento de la igualdad de condiciones entre mujeres y hombres, así como poner en marcha medidas de acción positivas u otras necesarias para corregir posibles situaciones de discriminación, entre otras, las políticas de contratación, empleo, igualdad de oportunidades, categorías profesionales, etc.

A tal efecto, a las personas trabajadoras afectadas por este convenio quedan incluidas dentro del Plan de Igualdad de Grupo FCC Ámbito, teniendo derecho a cuántas mejoras quedan establecidas en el citado plan.

Todas las condiciones y derechos que se contienen en el presente convenio se dirigen indistintamente y afectarán por igual a ambos géneros.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Disposición adicional primera. Incrementos salariales

Para el periodo de vigencia del presente convenio colectivo, las partes acuerdan la aplicación de los siguientes incrementos salariales, que quedan reflejados en las Tablas Salariales adjuntas:

Para el año 2025: 3.0%

Para el año 2026: 3.3%

Para el año 2027: 3.6%

Para el año 2028: 4.0%

Disposición adicional segunda. Anexos

Los Anexos que se unen y forman parte del presente Convenio Colectivo forman parte integrante e inseparable del mismo y tienen, por tanto, la misma fuerza de obligar.

Disposición adicional tercera. Compensación y absorción.

Cuantas mejoras económicas se establezcan en el presente convenio, podrán ser compensadas mediante aquellas que, con carácter voluntario y sea cual fuese la naturaleza de las mismas, estuviesen ya otorgadas por la Empresa.

Análogamente, servirán las presentes condiciones para absorber las que pudieran establecerse por disposiciones legales o vía judicial en el futuro, siempre que los contenidos en el presente convenio resulten considerados superiores en su conjunto y en su cómputo anual.

Disposición adicional cuarta. Jubilación Parcial Anticipada

Todos aquellos trabajadores que accedan a la edad ordinaria de jubilación parcial anticipada, legalmente establecida para cada año, podrán solicitarlo a la empresa, la cual lo estudiará y facilitará en la medida de lo posible dicho acceso a la condición de jubilación parcial anticipada. La empresa suscribirá contratos de relevo indefinidos a jornada completa, teniendo prioridad aquellos trabajadores que tengan en vigor un contrato temporal susceptible de ser transformado a indefinido.

Disposición adicional quinta. Régimen subsidiario.

A lo no estipulado expresamente en el texto del presente Convenio Colectivo le será de aplicación lo dispuesto en el Convenio Colectivo General Sector de Saneamiento Público, Limpieza Viaria, Riegos, Recogida, Tratamiento y Eliminación de Residuos, Limpieza y Conservación de Alcantarillado.

Disposición adicional sexta. Género neutro

Todas las condiciones y expresiones que se contienen en el presente Convenio Colectivo se dirigen indistintamente, afectarán y están redactadas en género neutro. No obstante, en todas las expresiones, vocablos y términos, con independencia del género con el que se expresen se entenderá que están incluidos ambos géneros, hombres y mujeres, trabajadores y trabajadoras.

ANEXO I – TABLAS SALARIALES 2025-2028

2025

Concepto	Devengo	Peón	Peón Especialista	Peón Depuradora	Conductor	Capataz	Encargado	Técnico	Aux. Administrativo
Salario base	Mensual	943,21 €	1.022,24 €	1.058,02 €	1.094,55 €	1.329,29 €	1.436,60 €	1.305,05 €	1.287,32 €
Plus tóxico / penoso	Mensual	188,64 €	204,45 €	317,41 €	218,91 €	265,86 €	287,32 €	- €	- €
Plus nocturnidad	Mensual	235,80 €	255,56 €	264,51 €	273,64 €	332,32 €	359,15 €	- €	- €
Plus dedicación	Mensual	310,65 €	310,65 €	310,65 €	310,65 €	- €	- €	- €	- €
Plus asistencia	Mensual	60,78 €	60,78 €	60,78 €	60,78 €	27,50 €	27,50 €	27,50 €	27,50 €
Plus no siniestralidad	Mensual	- €	44,37 €	- €	44,37 €	- €	- €	- €	- €
Paga extra Marzo	Anual	1.131,85 €	1.226,69 €	1.375,43 €	1.313,46 €	1.595,14 €	1.723,92 €	1.305,05 €	1.287,32 €
Paga extra Verano	Semestral	1.131,85 €	1.226,69 €	1.375,43 €	1.313,46 €	1.595,14 €	1.723,92 €	1.305,05 €	1.287,32 €
Paga extra Diciembre	Semestral	1.131,85 €	1.226,69 €	1.375,43 €	1.313,46 €	1.595,14 €	1.723,92 €	1.305,05 €	1.287,32 €
Hora extraordinaria	Hora	13,68€							

2026

Concepto	Devengo	Peón	Peón Especialista	Peón Depuradora	Conductor	Capataz	Encargado	Técnico	Aux. Administrativo
Salario base	Mensual	974,34 €	1.055,98 €	1.092,93 €	1.130,67 €	1.373,15 €	1.484,01 €	1.348,12 €	1.329,81 €
Plus tóxico / penoso	Mensual	194,87 €	211,20 €	327,88 €	226,13 €	274,63 €	296,80 €	269,62 €	265,96 €
Plus nocturnidad	Mensual	243,58 €	255,56 €	273,24 €	282,67 €	343,29 €	371,00 €	- €	- €
Plus dedicación	Mensual	320,90 €	320,90 €	320,90 €	320,90 €	- €	- €	- €	- €
Plus asistencia	Mensual	62,79 €	62,79 €	62,79 €	62,79 €	28,41 €	28,41 €	28,41 €	28,41 €
Plus no siniestralidad	Mensual	- €	45,84 €	- €	45,84 €	- €	- €	- €	- €
Paga extra Marzo	Anual	1.169,21 €	1.267,17 €	1.420,82 €	1.356,80 €	1.647,78 €	1.780,81 €	1.617,74 €	1.595,77 €
Paga extra Verano	Semestral	1.169,21 €	1.267,17 €	1.420,82 €	1.356,80 €	1.647,78 €	1.780,81 €	1.617,74 €	1.595,77 €
Paga extra Diciembre	Semestral	1.169,21 €	1.267,17 €	1.420,82 €	1.356,80 €	1.647,78 €	1.780,81 €	1.617,74 €	1.595,77 €
Horas extraordinarias	Hora	14,13€							

2027

Concepto	Devengo	Peón	Peón Especialista	Peón Depuradora	Conductor	Capataz	Encargado	Técnico	Aux. Administrativo
Salario base	Mensual	1.009,41 €	1.093,99 €	1.132,28 €	1.171,37 €	1.422,59 €	1.537,44 €	1.396,65 €	1.377,68 €
Plus tóxico / penoso	Mensual	227,12 €	246,15 €	339,68 €	263,56 €	320,08 €	345,92 €	314,25 €	309,98 €
Plus nocturnidad	Mensual	252,35 €	264,76 €	283,07 €	292,85 €	355,64 €	384,36 €	- €	- €
Plus dedicación	Mensual	332,45 €	332,45 €	332,45 €	332,45 €	- €	- €	- €	- €
Plus asistencia	Mensual	68,38 €	68,38 €	68,38 €	68,38 €	32,76 €	32,76 €	32,76 €	32,76 €
Plus no siniestralidad	Mensual	- €	47,49 €	- €	47,49 €	- €	- €	- €	- €
Paga extra Marzo	Anual	1.236,53 €	1.340,14 €	1.471,96 €	1.434,93 €	1.742,67 €	1.883,36 €	1.710,90 €	1.687,66 €
Paga extra Verano	Semestral	1.236,53 €	1.340,14 €	1.471,96 €	1.434,93 €	1.742,67 €	1.883,36 €	1.710,90 €	1.687,66 €
Paga extra Diciembre	Semestral	1.236,53 €	1.340,14 €	1.471,96 €	1.434,93 €	1.742,67 €	1.883,36 €	1.710,90 €	1.687,66 €
Hora extraordinaria	Hora	14,64€							

2028

Concepto	Devengo	Peón	Peón Especialista	Peón Depuradora	Conductor	Capataz	Encargado	Técnico	Aux. Administrativo
Salario base	Mensual	1.049,79 €	1.137,75 €	1.177,57 €	1.218,23 €	1.479,49 €	1.598,93 €	1.452,52 €	1.432,79 €
Plus tóxico / penoso	Mensual	262,45 €	284,44 €	353,27 €	304,56 €	369,87 €	399,73 €	363,13 €	358,20 €
Plus nocturnidad	Mensual	262,44 €	275,35 €	294,40 €	304,56 €	369,87 €	399,73 €	- €	- €
Plus dedicación	Mensual	345,75 €	345,75 €	345,75 €	345,75 €	- €	- €	- €	- €
Plus asistencia	Mensual	71,11 €	71,11 €	71,11 €	71,11 €	34,07 €	34,07 €	34,07 €	34,07 €
Plus no siniestralidad	Mensual	- €	49,39 €	- €	49,39 €	- €	- €	- €	- €
Paga extra Marzo	Anual	1.312,24 €	1.422,19 €	1.530,84 €	1.522,79 €	1.849,36 €	1.998,67 €	1.815,65 €	1.790,98 €
Paga extra Verano	Semestral	1.312,24 €	1.422,19 €	1.530,84 €	1.522,79 €	1.849,36 €	1.998,67 €	1.815,65 €	1.790,98 €
Paga extra Diciembre	Semestral	1.312,24 €	1.422,19 €	1.530,84 €	1.522,79 €	1.849,36 €	1.998,67 €	1.815,65 €	1.790,98 €
Hora extraordinaria	Hora	15,23€							

ANEXO II – CALENDARIO LABORAL

	ene-26																														
	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
EQUIPO 1	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M				M	M	M
EQUIPO 2					M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M
EQUIPO 3	M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M			
EFLUENTES		M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M	
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS		M			M		M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M	

	ene-26																														
	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
EQUIPO 1	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T					T	T	T
EQUIPO 2					T	T	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T
EQUIPO 3	T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T	T			
ENCARGADO		T			T		T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T	

	ene-26																														
	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
EQUIPO 1	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N				N	N	N
EQUIPO 2					N	N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N

		feb-26																											
		D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
EQUIPO 1		M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M			
EQUIPO 2		M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M				M	M	M
EQUIPO 3			M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M
EFLUENTES			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M	
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M	
		feb-26																											
		X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
EQUIPO 1		T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T	T			
EQUIPO 2		T				T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T				T	T	T
EQUIPO 3			T	T	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T
ENCARGADO			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T	
		feb-26																											
		X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
EQUIPO 1		N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N			
EQUIPO 2		N				N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N				N	N	

		mar-26																														
		D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1
EQUIPO 1			M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M						M	M	M	M	M	M	M		
EQUIPO 2		M	M	M	M					M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M					M	M
EQUIPO 3		M				M	M	M	M							M	M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M
EFLUENTES			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M

		mar-26																														
		X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1
EQUIPO 1			T	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T					
EQUIPO 2		T	T	T	T					T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T						T	T
EQUIPO 3		T				T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T
ENCARGADO			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T

		mar-26																														
		X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1
EQUIPO 1			N	N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N		
EQUIPO 2		N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N					N	N

		abr-22																													
		X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	0
EQUIPO 1			M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M		
EQUIPO 2		M	M	M	M	M			M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M					M
EQUIPO 3		M					M	M	M	M	M	M				M	M	M	M								M	M	M	M	
EFLUENTES		M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS		M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M

		abr-22																													
		S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	0
EQUIPO 1			T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T			
EQUIPO 2		T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T						T
EQUIPO 3		T					T	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	
ENCARGADO		T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T

		abr-22																													
		S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	0
EQUIPO 1			N	N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N	
EQUIPO 2		N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N				

		may-26																																	
		V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D			
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4
EQUIPO 1					M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M	M	M	
EQUIPO 2		M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M							
EQUIPO 3		M		M	M				M	M	M	M	M							M	M	M	M	M	M						M	M	M	M	
EFLUENTES					M	M	M	M	M			M	M	M	M	M				M	M	M	M	M			M	M	M	M	M				
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS					M	M	M	M				M	M	M	M	M				M	M	M	M				M	M	M	M	M				

		may-26																																	
		L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X			
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4
EQUIPO 1					T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T						T	T	T	T	T	T	T	T	T	
EQUIPO 2		T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T						T	T	T	T	T	T							
EQUIPO 3		T	T	T				T	T	T	T	T	T							T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	
ENCARGADO					T	T	T	T	T			T	T	T	T	T				T	T	T	T	T			T	T	T	T	T				

		may-26																																	
		L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X			
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4
EQUIPO 1					N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N						N	N	N	N	N	N	N	N	N	
EQUIPO 2		N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N						

		jun-26																																
		L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	0	3	4	5
EQUIPO 1					M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M						M	M	M	M	M	M	M	M	M
EQUIPO 2		M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M						
EQUIPO 3		M	M	M					M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M						M	M			
EFLUENTES		M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M			
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS		M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M			

		jun-26																															
		J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	0	3	4
EQUIPO 1					T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T						T	T	T	T	T	T	T	T
EQUIPO 2		T	T	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T						T	T	T	T	T	T					
EQUIPO 3		T	T	T					T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T						T	T		
ENCARGADO		T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T		

		jun-26																															
		J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	0	3	4
EQUIPO 1					N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N						N	N	N	N	N	N	N	N
EQUIPO 2		N	N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N				

		jul-26																															
		X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	
EQUIPO 1		M					M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	
EQUIPO 2			M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M			
EQUIPO 3		M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M					M	M	
EFLUENTES		M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M	
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS		M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M	
		jul-26																															
		S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	
EQUIPO 1		T					T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T							T	T	T	T	T
EQUIPO 2			T	T	T	T	T	T						T	T	T	T	T						T	T	T	T	T	T	T			
EQUIPO 3		T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T					T	T	
ENCARGADO		T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T				T	T	T	T	T			T	T	T	T	T
		jul-26																															
		S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	
EQUIPO 1		N					N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N							N	N	N	N	N
EQUIPO 2			N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N			

	ago-26																															
	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	
EQUIPO 1	M	M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	
EQUIPO 2			M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M		
EQUIPO 3	M		M	M	M					M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M	M				M	
EFLUENTES			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	

	ago-26																														
	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1
EQUIPO 1	T	T				T	T	T	T	T	T						T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T
EQUIPO 2			T	T	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T							T	T	T	T	T	T		
EQUIPO 3	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T						T
ENCARGADO			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T

	ago-26																														
	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1
EQUIPO 1	N	N				N	N	N	N	N	N						N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N
EQUIPO 2			N	N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N		

sep-26																													
M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
EQUIPO 1	M	M				M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M
EQUIPO 2			M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M
EQUIPO 3	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M			
EFLUENTES	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M		M	M	M
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M		M	M	M
sep-26																													
V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
EQUIPO 1	T	T				T	T	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T	T					T	T	T
EQUIPO 2			T	T	T	T	T	T						T	T	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T
EQUIPO 3	T	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T			
ENCARGADO	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T
sep-26																													
V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
EQUIPO 1	N	N				N	N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N					N	N	N
EQUIPO 2			N	N	N	N	N	N						N	N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N

	oct-26																														
	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1
EQUIPO 1	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M				M	M	M
EQUIPO 2					M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M
EQUIPO 3	M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M				
EFLUENTES	M	M			M	M	M	M	M				M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M	
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS	M	M			M	M	M	M	M				M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M	
	oct-26																														
	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1
EQUIPO 1	T	T	T	T			T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T							T	T	T
EQUIPO 2					T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T							T	T	T	T	T	T
EQUIPO 3	T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T				
ENCARGADO	T	T			T	T	T	T	T				T	T	T	T				T	T	T	T	T			T	T	T	T	
	oct-26																														
	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1
EQUIPO 1	N	N	N	N			N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N					N	N	N
EQUIPO 2					N	N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N						N	N	N	N	N

	dic-26																															
	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	
EQUIPO 1	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M				M	
EQUIPO 2	M	M					M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	
EQUIPO 3			M	M	M	M	M	M						M	M	M	M	M	M	M					M	M			M	M	M	
EFLUENTES	M	M	M	M			M		M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M				M	M	M		
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS	M	M	M	M			M		M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M				M	M	M		
	dic-26																															
	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	
EQUIPO 1	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T							T	T	T	T	T						T	
EQUIPO 2	T	T					T	T	T	T	T						T	T	T	T	T	T							T	T	T	
EQUIPO 3			T	T	T	T	T	T						T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T		
ENCARGADO	T	T	T	T			T		T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T				T	T	T		
	dic-26																															
	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	
EQUIPO 1	N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N					N	
EQUIPO 2	N	N					N	N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	

	ene-27																															
	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	
EQUIPO 1	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M					
EQUIPO 2	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	
EQUIPO 3				M	M	M	M	M	M					M	M				M	M	M					M			M	M	M	M
EFLUENTES				M	M		M	M			M	M	M	M				M	M	M	M	M				M	M	M	M	M		
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS				M	M		M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M				M	M	M	M	M		
	ene-27																															
	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	
EQUIPO 1	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T						T	T	T	T	T	T					
EQUIPO 2	T	T	T				T	T	T	T	T	T						T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	
EQUIPO 3				T	T	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T	T						T	T	T	T	T	T	T
ENCARGADO				T	T		T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T				T	T	T	T	T		
	ene-27																															
	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	
EQUIPO 1	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N					
EQUIPO 2	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N

		feb-27																													
		L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28		
EQUIPO 1		M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M						M	M	M	M	M	M	M		
EQUIPO 2		M	M	M					M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M						
EQUIPO 3					M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M		
EFLUENTES		M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M				
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS		M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M				
		feb-27																													
		L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28		
EQUIPO 1		T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T						T	T	T	T	T	T	T		
EQUIPO 2		T	T	T					T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T						
EQUIPO 3					T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T				T	T	T	T		
ENCARGADO		T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T				
		feb-27																													
		L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28		
EQUIPO 1		N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N						N	N	N	N	N	N	N		
EQUIPO 2		N	N	N					N	N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N						

	mar-27																															
	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
EQUIPO 1				M	M	M	M	M	M						M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M	M
EQUIPO 2	M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M				
EQUIPO 3	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M								M	M	M	M
EFLUENTES	M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS	M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M
	mar-27																															
	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
EQUIPO 1				T	T	T	T	T	T						T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T	
EQUIPO 2	T	T	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T				
EQUIPO 3	T	T	T					T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	
ENCARGADO	T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T				T	T	T	T	T			T	T	T
	mar-27																															
	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
EQUIPO 1				N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N	
EQUIPO 2	N	N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N				

				abr-27																														
				J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
EQUIPO 1								M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M	M						M	M	M	M	M
EQUIPO 2				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M	M		
EQUIPO 3				M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M						M	M	M	M	M	M	M				M	M
EFLUENTES				M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M				M	M	M	M	M			M	M	M	M	M
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS				M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M				M	M	M	M	M			M	M	M	M	M
				abr-27																														
				J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
EQUIPO 1								T	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T	T						T	T	T	T	T	
EQUIPO 2				T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T	T			
EQUIPO 3				T	T	T	T				T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T				T	T	
ENCARGADO				T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T				T	T	T	T	T			T	T	T	T	T
				abr-27																														
				J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
EQUIPO 1								N	N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N
EQUIPO 2				N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N		

		may-27																															
		S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
EQUIPO 1		M	M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M
EQUIPO 2				M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M		
EQUIPO 3		M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M					M	
EFLUENTES				M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS				M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	

		may-27																															
		S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
EQUIPO 1		T	T				T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	
EQUIPO 2				T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T						T	T	T	T	T	T			
EQUIPO 3		T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T					T	
ENCARGADO				T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	

		may-27																															
		S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
EQUIPO 1		N	N				N	N	N	N	N						N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	
EQUIPO 2				N	N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N			

		jun-27																																
		M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X			
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			
EQUIPO 1		M	M					M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M						M	M	M		
EQUIPO 2				M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M	M		
EQUIPO 3		M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M						
EFLUENTES		M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M				M	M	M	M	M			M	M	M		
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS		M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M				M	M	M	M	M			M	M	M		
		jun-27																																
		M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X			
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			
EQUIPO 1		T	T					T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T						T	T	T		
EQUIPO 2				T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T	T	T		
EQUIPO 3		T	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T						
ENCARGADO		T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T				T	T	T	T	T					T	T	T
		jun-27																																
		M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X			
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			
EQUIPO 1		N	N					N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N						N	N	N		
EQUIPO 2				N	N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N	N		

		jul-27																															
		J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
EQUIPO 1		M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M					M	M	M
EQUIPO 2						M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M
EQUIPO 3		M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M				
EFLUENTES		M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M		
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS		M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M		
		jul-27																															
		J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
EQUIPO 1		T	T	T	T				T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	
EQUIPO 2						T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	
EQUIPO 3		T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T				
ENCARGADO		T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T		
		jul-27																															
		J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
EQUIPO 1		N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N					N	N	N
EQUIPO 2						N	N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N

		ago-27																																
		D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
EQUIPO 1		M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M						M	M	
EQUIPO 2		M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M	
EQUIPO 3			M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M				
EFLUENTES			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M				M	M	M	M	M			M	M	
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M				M	M	M	M	M			M	M	
		ago-27																																
		D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
EQUIPO 1		T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T						T	T	
EQUIPO 2		T				T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T	
EQUIPO 3			T	T	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T				
ENCARGADO			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T				T	T	T	T	T			T	T	
		ago-27																																
		D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
EQUIPO 1		N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N						N	N
EQUIPO 2		N				N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N	

		sep-27																														
		X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
EQUIPO 1		M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M						M	M	M	M	M	M	M					M
EQUIPO 2		M					M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M						M	M	M	M
EQUIPO 3			M	M	M	M	M	M						M	M	M	M	M	M	M						M	M	M	M	M	M	M
EFLUENTES		M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS		M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M
		sep-27																														
		X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
EQUIPO 1		T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T						T	T	T	T	T	T						T
EQUIPO 2		T					T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T						T	T	T	T	
EQUIPO 3			T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T									T	T	T	T	T
ENCARGADO		T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T				T	T	T	T	T			T	T	T	T
		sep-27																														
		X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
EQUIPO 1		N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N					

		oct-27																															
		V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
EQUIPO 1		M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M					
EQUIPO 2		M	M	M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M
EQUIPO 3					M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M	M
EFLUENTES		M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS		M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			
		oct-27																															
		V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
EQUIPO 1		T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T						
EQUIPO 2		T	T	T				T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	
EQUIPO 3					T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T	
ENCARGADO		T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			
		oct-27																															
		V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
EQUIPO 1		N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N						
EQUIPO 2		N	N	N				N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N

		nov-27																														
		L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
EQUIPO 1		M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M			
EQUIPO 2		M	M	M					M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	
EQUIPO 3					M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	
EFLUENTES			M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS			M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	
		nov-27																														
		L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
EQUIPO 1		T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T				
EQUIPO 2		T	T	T					T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T					T	T	
EQUIPO 3					T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T	
ENCARGADO		T		T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	
		nov-27																														
		L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
EQUIPO 1		N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N				
EQUIPO 2		N	N	N					N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N	N					N	N

		dic-27																															
		X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
EQUIPO 1			M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M			
EQUIPO 2		M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M				M	M	
EQUIPO 3		M					M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M						M	M	M	M	M	
EFLUENTES		M	M	M				M		M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M	
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS		M	M	M				M		M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M	
		dic-27																															
		X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
EQUIPO 1			T	T	T	T	T	T						T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T			
EQUIPO 2		T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T					T	T		
EQUIPO 3		T					T	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T		
ENCARGADO		T	T	T				T		T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T	
		dic-27																															
		X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
EQUIPO 1			N	N	N	N	N	N						N	N	N	N	N						N	N	N	N	N	N				
EQUIPO 2		N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N					N	N	

		ene-28																															
		S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
EQUIPO 1				M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M		
EQUIPO 2		M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M					M	
EQUIPO 3		M	M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	
EFLUENTES				M	M	M		M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS				M	M	M		M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	
		ene-28																															
		S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
EQUIPO 1				T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T		
EQUIPO 2		T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T	T					T	
EQUIPO 3		T	T				T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	
ENCARGADO					T	T		T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			
		ene-28																															
		S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
EQUIPO 1				N	N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N		
EQUIPO 2		N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N	N					

	feb-28																											
	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
EQUIPO 1			M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M
EQUIPO 2	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M	
EQUIPO 3	M	M					M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M				M	
EFLUENTES	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M		M	
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M		M	
	feb-28																											
	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
EQUIPO 1			T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T
EQUIPO 2	T	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T	
EQUIPO 3	T	T					T	T	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T	T				T	
ENCARGADO	T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T		
	feb-28																											
	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
EQUIPO 1			N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N
EQUIPO 2	N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N	

mar-28																																					
	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J						
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31						
EQUIPO 1	M	M					M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M						
EQUIPO 2			M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M						
EQUIPO 3	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M									M	
EFLUENTES	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M				M	M	M	M					
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M				M	M	M	M					
mar-28																																					
	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J						
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31						
EQUIPO 1	T	T					T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T						
EQUIPO 2			T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T							T	T	T	T	T	T						
EQUIPO 3	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T																				T	
ENCARGADO	T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T																T	T	T
mar-28																																					
	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J						
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31						
EQUIPO 1	N	N					N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N						N	N	N	N					
EQUIPO 2			N	N	N	N	N	N						N	N	N	N	N	N							N	N	N	N	N	N	N					

		abr-28																														
		V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
EQUIPO 1		M	M	M				M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	
EQUIPO 2					M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M						M	M	M	M	M	M	
EQUIPO 3		M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M				
EFLUENTES		M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M		
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS		M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M		
		abr-28																														
		V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
EQUIPO 1		T	T	T				T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	
EQUIPO 2					T	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T	T						T	T	T	T	T	T	
EQUIPO 3		T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T				
ENCARGADO		T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T				T	T	T	T	T
		abr-28																														
		V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
EQUIPO 1		N	N	N				N	N	N	N	N							N	N	N	N	N	N	N					N	N	N
EQUIPO 2					N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N

		may-28																																
		D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
EQUIPO 1		M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M						M	M	
EQUIPO 2		M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M	
EQUIPO 3			M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M				
EFLUENTES			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M				M	M	M	M	M			M	M	
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M				M	M	M	M	M			M	M	
		may-28																																
		D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
EQUIPO 1		T	T	T	T					T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T						T	T		
EQUIPO 2		T				T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T		
EQUIPO 3			T	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T	T						T	T	T	T	T	T	T				
ENCARGADO				T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T				T	T	T	T	T				T	
		may-28																																
		D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
EQUIPO 1		N	N	N	N					N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N						N	N	
EQUIPO 2		N				N	N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N			N

		jun-28																														
		X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
EQUIPO 1		M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M						M	M	M	M	M	M						M
EQUIPO 2		M					M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M						M	M	M	M	
EQUIPO 3			M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M		
EFLUENTES		M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS		M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M
		jun-28																														
		X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
EQUIPO 1		T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T						T	T	T	T	T	T					T	
EQUIPO 2		T					T	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T	T						T	T	T	T	
EQUIPO 3			T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T	T		
ENCARGADO		T	T	T	T			T	T	T	T			T	T	T	T	T				T	T	T	T	T				T	T	T
		jun-28																														
		X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
EQUIPO 1		N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N						N	N	N	N	N	N						N
EQUIPO 2		N					N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N	N					N	N	N		N

		jul-28																																
		V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
EQUIPO 1		M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M						
EQUIPO 2		M	M	M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M		
EQUIPO 3					M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M		
EFLUENTES		M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M				
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS		M	M		M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M				
		jul-28																																
		V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
EQUIPO 1		T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T							
EQUIPO 2		T	T	T				T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T		
EQUIPO 3					T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T						T	T	T	T	T	T	T		
ENCARGADO		T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T				T	T	T	T	T		
		jul-28																																
		V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
EQUIPO 1		N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N						
EQUIPO 2		N	N	N				N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	

		ago-28																																
		L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
EQUIPO 1		M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M						M	M	M	M	M	M	M					
EQUIPO 2		M	M	M					M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M		
EQUIPO 3					M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M	M	
EFLUENTES		M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS		M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	
		ago-28																																
		L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
EQUIPO 1		T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T						T	T	T	T	T	T					
EQUIPO 2		T	T	T					T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T					T	T	T		
EQUIPO 3					T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T	T	
ENCARGADO			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T				T	T	T	T	T				T	T
		ago-28																																
		L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
EQUIPO 1		N	N	N	N							N	N	N	N	N	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
EQUIPO 2		N	N	N					N	N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	

		sep-28																													
		J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
EQUIPO 1		M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M		
EQUIPO 2		M	M	M	M				M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M					M	M
EQUIPO 3						M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M
EFLUENTES		M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS		M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M
		sep-28																													
		J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
EQUIPO 1		T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T	T			
EQUIPO 2		T	T	T	T				T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T					T	T	
EQUIPO 3						T	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	
ENCARGADO		T	T	T			T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	
		sep-28																													
		J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
EQUIPO 1		N	N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N			
EQUIPO 2		N	N	N	N				N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N					N	N

oct-28																																	
S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			
EQUIPO 1			M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M						M	M	M	M	M	M	M				
EQUIPO 2	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M								M
EQUIPO 3	M	M				M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M			
EFLUENTES			M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M				M	M	M	M						M
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS			M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M				M	M	M	M						M

oct-28																																	
S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			
EQUIPO 1			T	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T						T	T	T	T	T	T	T				
EQUIPO 2	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T								T
EQUIPO 3	T	T				T	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T			
ENCARGADO	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T				

oct-28																																	
S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			
EQUIPO 1			N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N							N	N	N	N	N	N					
EQUIPO 2	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N								N

		nov-28																														
		M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
EQUIPO 1				M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M	M
EQUIPO 2		M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M				
EQUIPO 3		M	M					M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M						M	M	M
EFLUENTES		M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M	M					M
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS		M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M	M					M
		nov-28																														
		M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
EQUIPO 1				T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T	T	
EQUIPO 2		T	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T					
EQUIPO 3		T	T					T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	
ENCARGADO		T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T					T
		nov-28																														
		M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
EQUIPO 1				N	N	N	N	N	N						N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N	N	N
EQUIPO 2		N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N	N				

		dic-28																																
		J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
EQUIPO 1						M	M	M	M	M	M	M				M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M		
EQUIPO 2		M	M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M				M	M			M	M	M	M	M	M		
EQUIPO 3		M	M	M	M				M	M	M	M	M	M					M	M	M	M	M	M	M					M	M	M		
EFLUENTES		M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			
PERSONAL OFICINA Y ENCARGADOS		M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			
		dic-28																																
		J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
EQUIPO 1						T	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T	T						T	T	T	T	T	T		
EQUIPO 2		T	T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T				T	T	T	T	T	T	T						
EQUIPO 3		T	T	T	T				T	T	T	T	T	T					T	T	T	T	T	T	T					T	T	T		
ENCARGADO		T	T	T			T	T	T	T	T			T	T	T	T	T				T	T	T	T	T				T	T	T	T	T
		dic-28																																
		J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
EQUIPO 1							N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N		
EQUIPO 2		N	N	N	N	N	N	N					N	N	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N	N					

(03/16.309/25)

