

III. ADMINISTRACIÓN LOCAL

AYUNTAMIENTO DE

77

COLLADO VILLALBA

PERSONAL

El Pleno del Ayuntamiento, en sesión ordinaria celebrada el día 29 de mayo de 2025, adoptó, entre otros, el siguiente acuerdo relativo a la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo (RPT) y plantilla ejercicio 2025 del Ayuntamiento de Collado Villalba, que en su parte dispositiva dice:

Primero.—Modificar la Relación de Puestos del Ayuntamiento de Collado Villalba en los siguientes términos:

- Amortizar un puesto vacante de profesor de Educación de Adultos, personal laboral, perteneciente a la Concejalía de Educación, grupo de titulación II.
- Amortizar un puesto vacante de monitor de Actividades Culturales/Francés, personal laboral, perteneciente a la Concejalía de Cultura, grupo de titulación IV.
- Amortizar un puesto vacante de Ayudante, personal laboral, perteneciente a la Concejalía de Deportes, grupo de titulación IV.
- Amortizar un puesto vacante de técnico deportivo/ adjunto director Deportes, personal laboral, perteneciente a la Concejalía de Deportes, grupo de titulación II-III.
- Amortizar un puesto vacante de ayudante, personal laboral, perteneciente a la Concejalía de Obras, grupo de titulación IV.
- Amortizar un puesto vacante de capataz, personal laboral, perteneciente a la Concejalía de Obras, grupo de titulación III.
- Amortizar dos puestos vacantes de oficial, personal laboral, perteneciente a la Concejalía de Obras, grupo de titulación III.
- Amortizar tres puestos vacantes de operario de Servicios Múltiples, personal laboral, perteneciente a la Concejalía de Obras, grupo de titulación IV.
- Amortizar tres puestos vacantes de limpiadora C, personal laboral, pertenecientes a la Concejalía de Servicios Generales, grupo de titulación V.
- Amortizar un puesto vacante de jefe de Rentas, Inspección y Patrimonio, personal funcionario, perteneciente a la Concejalía de Hacienda, grupo A, subgrupo A1.
- Amortizar un puesto vacante de agente de Promoción Educativa, personal funcionario, perteneciente a la Concejalía de Educación, grupo C, subgrupo C2.
- Crear los siguientes puestos de personal laboral:

ÁREA DE COMUNICACIÓN

Nº DOTACIÓN	DENOMINACIÓN PUESTO TRABAJO	RELACIÓN SERVICIOS	GRUPO TITULACIÓN	CLASE PUESTO	PROVISIÓN	PLUS CONVENIO	CPTO. PTO. TRAB.	FORMACION ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS
1	COORDINADOR/A COMUNICACIÓN	L/F	I/AI	S	CO/LD	992,47 €	1.143,82 €	Licenciado/a en Ciencias de la Información, conocimientos de programas informáticos de edición digital de sonido, manejo de dispositivos de conexión para transmisores.	Disponibilidad y dedicación para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo.

ÁREA DE DESARROLLO LOCAL

Nº DOTACIÓN	DENOMINACIÓN PUESTO TRABAJO	RELACIÓN SERVICIOS	GRUPO TITULACIÓN	CLASE PUESTO	PROVISIÓN	PLUS CONVENIO	CPTO. PTO. TRAB.	FORMACION ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS
1	COORDINADOR/A DE EMPLEO, TURISMO Y DESARROLLO LOCAL	L	I	S	C	896,14 €	1.143,82 €	Licenciatura o grado del área de ciencias sociales.	

m) Crear los siguientes puestos de personal funcionario:

ÁREA DE CONTRATACIÓN Y SECRETARÍA

Nº DOTACIÓN	DENOMINACIÓN PUESTO TRABAJO	RELACIÓN SERVICIOS	GRUPO TITULACIÓN	NIVEL CD	CLASE PUESTO	C.E.	PROVISIÓN	ESCALA, SUBESCALA	FORMACION ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS
1	JEFE/A DE DEPARTAMENTO CONTRATACIÓN	F	AI	28	S	2.139,81 €	C/CO	AG/TÉCNICA	Licenciado/a o grado en Derecho. Conocimientos protección de datos. Conocimientos ofimáticos a nivel avanzado. Conocimientos informáticos, plataformas y programas de contratación pública y administración electrónica.	Disponibilidad y dedicación para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo.
1	VICESECRETARIO/A	HN	AI	28	S	2.189,76 €	C	H.N./Secretaría	Licenciatura, Ingeniería Arquitectura o Grado	Disponibilidad y dedicación para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo.

ÁREA DE OBRAS

Nº DOTACIÓN	DENOMINACIÓN PUESTO TRABAJO	RELACIÓN SERVICIOS	GRUPO TITULACIÓN	NIVEL CD	CLASE PUESTO	C.E.	PROVISIÓN	ESCALA, SUBESCALA	FORMACION ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS
1	JEFE/A DE INFRAESTRUCTURAS, OBRAS, INTEGRACIÓN DEL TERRITORIO, E INVERSIONES	F	AI	30	S	3.102,14 €	C	AE/TS	Título Universitario Oficial NIVEL 3 MERCES-Nivel MASTER (Marco español de calificaciones para la educación superior) en los ámbitos especializados: Arquitectura o Ingeniería de Canales y Puertos o titulaciones habilitantes para las funciones descritas del puesto NIVEL 3 MERCES (7EUROPEO DE COMPETENCIAS) Manejo de AUTOCAD, PRESTO y Q-GS.	Disponibilidad (especificar su duración en la VPT integral de puestos de trabajo) y dedicación para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo. Disponibilidad para contactar a través de móvil. Requerimientos de formación complementarios: Títulos Oficiales Universitarios relacionados con las funciones descritas para el puesto de trabajo.

ÁREA DE HACIENDA

Nº DOTACIÓN	DENOMINACIÓN PUESTO TRABAJO	RELACIÓN SERVICIOS	GRUPO TITULACIÓN	NIVEL CD	CLASE PUESTO	C.E.	PROVISIÓN	ESCALA, SUBESCALA	FORMACION ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS
1	JEFE/A DE DEPARTAMENTO DE INGRESOS	F	AI	26	S	2.150,14 €	C	AE/TS	Licenciatura en Derecho o Grado en Derecho	Ofimática a Nivel Avanzado, programas de gestión.

ÁREA DE PERSONAL

Nº DOTACIÓN	DENOMINACIÓN PUESTO TRABAJO	RELACIÓN SERVICIOS	GRUPO TITULACIÓN	NIVEL CD	CLASE PUESTO	C.E.	PROVISIÓN	ESCALA, SUBESCALA	FORMACION ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS
1	TÉCNICO/A JURÍDICO/A ECONÓMICO/A DE RECURSOS HUMANOS	F	AI	26	NS	1.212,35 €	C	AG/TÉCNICA	Licenciatura en Derecho o Grado en Derecho	Ofimática a Nivel Avanzado, programas de gestión.

n) Modificar los puestos de trabajo de personal funcionario de secretario/a, interventor/a y tesorero/a, quedando configurados de la siguiente forma:

ÁREA DE SECRETARÍA Y CONTRATACIÓN

Nº DOTACIÓN	DENOMINACIÓN PUESTO TRABAJO	RELACIÓN SERVICIOS	GRUPO TITULACIÓN	NIVEL CD	CLASE PUESTO	C.E.	PROVISIÓN	ESCALA, SUBESCALA	FORMACION ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS
1	SECRETARIO/A	HN	AI	30	S	3.694,33 €	C	H.N./Secretaría	Licenciatura, Ingeniería Arquitectura o Grado	Disponibilidad y dedicación para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo.

ÁREA DE HACIENDA

Nº DOTACIÓN	DENOMINACIÓN PUESTO TRABAJO	RELACIÓN SERVICIOS	GRUPO TITULACIÓN	NIVEL CD	CLASE PUESTO	C.E.	PROVISIÓN	ESCALA, SUBESCALA	FORMACION ESPECÍFICA	REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS
1	TESORERO/A	HN	AI	30	S	3.694,33 €	C	H.N./Tesorero/a /Interventor/a	Licenciatura, Ingeniería Arquitectura o Grado	Disponibilidad y dedicación para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo.
1	INTERVENTOR/A	HN	AI	30	S	3.694,33 €	C	H.N./Tesorero/a /Interventor/a	Licenciatura, Ingeniería Arquitectura o Grado	Disponibilidad y dedicación para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual del mismo.

Segundo.—Modificar la Plantilla Municipal del Ayuntamiento de Collado Villalba en los siguientes términos:

- a) Amortizar una plaza vacante de profesor de Educación de Adultos, personal laboral, perteneciente a la Concejalía de Educación, grupo de titulación II.
- b) Amortizar una plaza vacante de monitor de Actividades Culturales/Francés, personal laboral, perteneciente a la Concejalía de Cultura, grupo de titulación IV.
- c) Amortizar una plaza vacante de Ayudante, personal laboral, perteneciente a la Concejalía de Deportes, grupo de titulación IV.
- d) Amortizar una plaza vacante de técnico deportivo/ adjunto director Deportes, personal laboral, perteneciente a la Concejalía de Deportes, grupo de titulación II-III.
- e) Amortizar una plaza vacante de ayudante, personal laboral, perteneciente a la Concejalía de Obras, grupo de titulación IV.
- f) Amortizar una plaza vacante de capataz, personal laboral, perteneciente a la Concejalía de Obras, grupo de titulación III.
- g) Amortizar dos plazas vacantes de oficial, personal laboral, perteneciente a la Concejalía de Obras, grupo de titulación III.
- h) Amortizar tres plazas vacantes de operario de Servicios Múltiples, personal laboral, perteneciente a la Concejalía de Obras, grupo de titulación IV.
- i) Amortizar tres plazas vacantes de limpiadora C, personal laboral, pertenecientes a la Concejalía de Servicios Generales, grupo de titulación V.
- j) Amortizar una plaza vacante de técnico de Administración General, personal funcionario, perteneciente a la Concejalía de Hacienda, grupo A, subgrupo A1.
- k) Crear una plaza de personal laboral de coordinador/a de Comunicación, grupo de titulación I.

MODIFICACIÓN PLANTILLA PERSONAL LABORAL

GRUPO	CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL
I	COORDINADOR/A DE COMUNICACIÓN	1

- l) Crear una plaza de personal laboral de coordinador/a de Empleo, Turismo y Desarrollo Local, grupo de titulación II.

MODIFICACIÓN PLANTILLA PERSONAL LABORAL

GRUPO	CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL
I	COORDINADOR/A DE EMPLEO, TURISMO Y DESARROLLO LOCAL	1

- m) Crear una plaza de personal funcionario de jefe/a del Departamento de Contratación, grupo A, subgrupo A1, escala de Administración General, subescala Técnica.

MODIFICACIÓN PLANTILLA PERSONAL FUNCIONARIO

ESCALA ADMINISTRACIÓN GENERAL

GRUPO	SUBESCALA	DENOMINACIÓN	TOTAL
A1	TÉCNICA	JEFE/A DE DEPARTAMENTO DE CONTRATACIÓN	1

- n) Crear una plaza de personal funcionario de jefe/a de Infraestructuras, Obras, Integración del Territorio e Inversiones, grupo A, subgrupo A1, escala de Administración Especial, subescala Técnica Superior.

MODIFICACIÓN PLANTILLA PERSONAL FUNCIONARIO

ESCALA ADMINISTRACIÓN ESPECIAL

GRUPO	SUBESCALA	DENOMINACIÓN	TOTAL
A1	TÉCNICO/A SUPERIOR	JEFE/A DE INFRAESTRUCTURAS, OBRAS, INTEGRACIÓN DEL TERRITORIO, E INVERSIONES	1

- o) Crear una plaza de personal funcionario de vicesecretario/a, grupo A, subgrupo A1, escala de funcionarios de la Administración Local con habilitación de carácter nacional, subescala Secretaría.

MODIFICACIÓN PLANTILLA PERSONAL FUNCIONARIO

HABILITADOS NACIONALES

GRUPO	DENOMINACIÓN	TOTAL
A1	VICESECRETARIO/A	1

- p) Crear una plaza de personal funcionario de jefe/a del Departamento de Ingresos, grupo A, subgrupo A1, Escala de Administración Especial, subescala Técnica Superior.

MODIFICACIÓN PLANTILLA PERSONAL FUNCIONARIO

ESCALA ADMINISTRACIÓN ESPECIAL

GRUPO	SUBESCALA	DENOMINACIÓN	TOTAL
A1	TÉCNICO/A SUPERIOR	JEFE/A DEL DEPARTAMENTO DE INGRESOS	1

- q) Crear una plaza de personal funcionario de técnico/a de Administración General, grupo A, subgrupo A1, escala de Administración General, subescala Técnica.

MODIFICACIÓN PLANTILLA PERSONAL FUNCIONARIO

ESCALA ADMINISTRACIÓN GENERAL

GRUPO	SUBESCALA	DENOMINACIÓN	TOTAL
A1	TÉCNICA	TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN GENERAL	1

Collado Villalba, a 5 de junio de 2025.—La alcaldesa, M.^a Dolores Vargas Fernández.
(03/9.121/25)

